



Calculo Presupuestario correspondiente a diferentes incidencias, que deberán de ser ANEXADAS a la aplicación presupuestaria del ejercicio 2.023-.

ESTIMACIÓN H.

**Extras +
Gratificaciones**

	Partida	Retribución	Coste Seg. Soc.	Total
Personal Funcionario policía	1.132.15100	300.000	97.500	397,500
Personal Funcionario	1.920.15101	178.000	56.960	234.960
Personal Laboral	1.920.15100	49.200	15.744	64.944
Patronato Musica	1.920.15100	16.000	5.120	21.120
		IMPORTE	SEG. SOCIAL	TOTAL
PRODUCTIVIDAD	1.920.15000	123.000	39.500	162.500

<u>ASISTENCIA CORPORACIÓN CORPORACIÓN</u>	Retribución	Total
	30.000	30,000

**Bolsa Trabajo
Funcionarios
/Laborales**

	Retrib. Basicas	Retrib. Comple.	Coste Seg. Soc.	Total
FUNCIONARIOS	40,296	48.000	28.696	116,992
LABORALES	81.000		26.000	107,000
PATRONATO MUSICA	14.000		4.480	18.480

- Incrementar las dotaciones necesarias para **Fondo Social** , de los diversos Centros de Trabajo, que tenga derecho reconocido según Convenio (Funcionarios, Laborales, Deportes). Acuerdo Marco BOPA 22/09/1998. Dotación del 0.8 % de las retribuciones básicas y complementarias.
- Dotar la partida necesaria para el plan de pensiones en relación con el reglamento en vigor. Bopa 12/06/2015, 0,5% de la masa salarial.

Técnico Superior Recursos Humanos.



M.I. AYUNTAMIENTO
DE V I L L E N A

Concejalía de Recursos
Humanos